

ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン（DE&I）方針

私たちは「防災事業のパイオニアとしての使命に徹し、社会の安全に貢献する」という社是を掲げ、その精神を実現すべく創業から一貫して社会の安全と向き合ってきました。

そしてこれからの時代では、その精神や姿勢を崩すことなく、より多様な能力・価値観を持つ人財を受け入れ、

活躍・成長する機会を創出し提供し続ける会社でありたいと考えています。

多様な人財と共に、安全・安心をあらゆる場所へ届け、防災を常にリードすること。

そのためにも、私たちは社是や経営理念だけではなく、

ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョンの実現に向けた取組みを実行・進化させていきます。

DE&Iスローガン

多様性は可能性。

ともに創る、安心のカタチ。

私たち能美防災は、一人ひとりが持つ個性や違いが組み合わさることで、今までにない“新たな安心”がカタチになると信じています。

社員たちは多様性を認め合い、会社は一人ひとりが力を発揮できる環境をつくっていく。

“チームノーマ”だからこそ実現できる、安心のカタチを追い求めて。

私たち能美防災は、誰もが輝く未来へ向け、次なる一步を踏み出していきます。

DE&Iポリシー

ダイバーシティ

組織、コミュニティの間でさまざまな個性を持つ人が存在している状態をつくること。一人ひとりの個性を尊重し、性別、年齢、文化、国籍、宗教、障がいの有無、性自認、性的指向及び性表現のみならず、価値観やライフスタイルなどの観点で多様性のある環境を目指します。

エクイティ

誰もが自分らしさを活かして能力や個性を存分に発揮できるように、公平な環境や仕組みを整えること。一人ひとりの個性やニーズに基づいた配慮や仕組みを提供し、公平な機会を得られるように支援します。

インクルージョン

組織の中の一人ひとりが尊重され、能力や個性を発揮し活躍できる状態をつくること。存在が受け入れられ尊重されている実感を持つことで、心理的安全性を確保し、組織の目指す先に向けて私たちは高い付加価値を生み出します。

制定日：2024年10月18日
能美防災株式会社
代表取締役 社長

長谷川 雅弘

