

NEWS RELEASE

NOHMI
能美防災株式会社

ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン (DE&I) 方針の制定

能美防災株式会社（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：岡村武士、資本金：133億2百万円、東証プライム市場）は、2024年10月18日に『ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン（DE&I）方針』を制定しました。

これまで女性活躍推進をはじめとしたDE&I推進に向けた活動を行い、2024年には「人事部人事企画・DE&I推進グループ」の発足いたしました。これからの時代は、より多様な能力・価値観を持つ人財を受け入れ、活躍・成長する機会を創出し提供していくことを社内外から求められると考えています。

そこで、DE&I推進を通じ、中長期的にどのような企業価値向上を目指すのかについて、『ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン（DE&I）方針』を制定し、社内外へ発信することで、社員一人ひとりの個性を尊重し、多様な能力・価値観を持つ人財により活躍・成長する機会を提供できる組織風土を確立させ、価値創造につなげていくことを目的としています。

ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン（DE&I）方針・スローガン・ポリシーの概要

1. ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン（DE&I）方針

能美防災の方針として、社是に沿った形でDE&Iの方向性を記載しております。

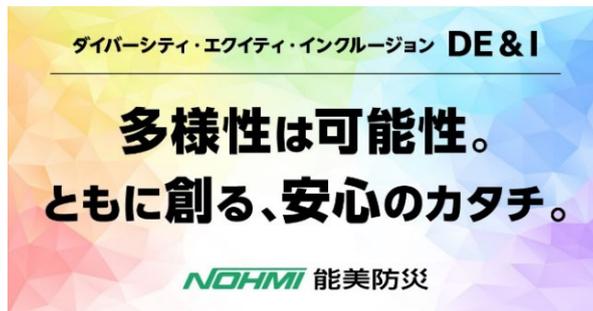
2. DE&I スローガン

「多様性は可能性。ともに創る、安心のカタチ。」をスローガンとして掲げております。

3. DE&I ポリシー

「ダイバーシティ」「エクイティ」「インクルージョン」の各々の意味合いと方向性について記載しております。

※詳細については、別紙をご参照ください



DE&I スローガン

会社概要

名称：能美防災株式会社
代表者：代表取締役社長 岡村武士
所在地：東京都千代田区九段南 4-7-3
設立：1944年5月5日
資本金：133億2百万円（東証プライム市場）
主な事業：各種防災設備・システムの企画、開発、設計、施工、保守と各種防災機器の設計、製造、販売
URL：<https://www.nohmi.co.jp>

本件に関する問い合わせ先

能美防災株式会社 人事部 担当：篠原、小松崎、行田、大野、齋藤
TEL：03-3265-0215 FAX：03-3265-0420

以上

ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン（DE&I）方針

私たちは「防災事業のパイオニアとしての使命に徹し、社会の安全に貢献する」という社是を掲げ、その精神を実現すべく創業から一貫して社会の安全と向き合ってきました。

そしてこれからの時代では、その精神や姿勢を崩すことなく、より多様な能力・価値観を持つ人財を受け入れ、

活躍・成長する機会を創出し提供し続ける会社でありたいと考えています。

多様な人財と共に、安全・安心をあらゆる場所へ届け、防災を常にリードすること。

そのためにも、私たちは社是や経営理念だけではなく、

ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョンの実現に向けた取組みを実行・進化させていきます。

DE&Iスローガン

多様性は可能性。

ともに創る、安心のカタチ。

私たち能美防災は、一人ひとりが持つ個性や違いが組み合わさることで、今までにない“新たな安心”がカタチになると信じています。

社員たちは多様性を認め合い、会社は一人ひとりが力を発揮できる環境をつくっていく。

“チームノーマ”だからこそ実現できる、安心のカタチを追い求めて。

私たち能美防災は、誰もが輝く未来へ向け、次なる一步を踏み出していきます。

DE&Iポリシー

ダイバーシティ

組織、コミュニティの間でさまざまな個性を持つ人が存在している状態をつくること。一人ひとりの個性を尊重し、性別、年齢、文化、国籍、宗教、障がいの有無、性自認、性的指向及び性表現のみならず、価値観やライフスタイルなどの観点で多様性のある環境を目指します。

エクイティ

誰もが自分らしさを活かして能力や個性を存分に発揮できるように、公平な環境や仕組みを整えること。一人ひとりの個性やニーズに基づいた配慮や仕組みを提供し、公平な機会を得られるように支援します。

インクルージョン

組織の中の一人ひとりが尊重され、能力や個性を発揮し活躍できる状態をつくること。存在が受け入れられ尊重されている実感を持つことで、心理的安全性を確保し、組織の目指す先に向けて私たちは高い付加価値を生み出します。

制定日：2024年10月18日
能美防災株式会社
代表取締役 社長



岡村武士