

## 能美防災健康経営宣言

能美防災は、防災事業を通じて社会の安全に貢献することを社是に掲げ、社業に取り組んでおりますが、その礎は、会社を支える一人ひとりの従業員にあると考えます。

従業員が心身ともに健康で、活き活きと働いている職場環境が会社の更なる成長と従業員の幸福につながり、ひいては社会への貢献に資するものと考えます。

そのために、会社と従業員が一体となって健康経営を推進してまいります。

### ◆重点項目

- ・ 健康診断の受診率 100%の維持と要精密検査、特定保健指導対象者への受診推進
- ・ 受動喫煙防止対策を含む法令の遵守
- ・ 健康に関する啓発活動の推進
- ・ 労働時間の削減等によるワークライフバランスの実現

代表取締役社長  
伊藤 龍典



# 活動実績と今後の取り組み予定

能美防災では、2019 年度より健康経営の推進を目指し、従業員の健康保持・増進活動に取り組んでいます。この度、事業を計画的に展開していくために、健康経営第 1 フェーズとして“従業員のセルフケア能力向上”を重点取り組みとし、当面の課題となる従業員に対する意識づけと特定保健指導該当率、喫煙率等の低減を実施していきます。

## 2019 年度(1 年目)の実績

- ・ 健康 e-Learning の開始
- ・ 電設工業健康保険組合と共同での禁煙・食生活セミナーの実施
- ・ 健康診断受診率 100%(実質)の達成

実績	2019 年度実績 (内 2018 年度比較)	2018 年度実績 (内 2017 年度比較)	2017 年度実績
健康診断受診率	100.0%(-)	100.0%(↑)	99.8%
精密検査受診率 ※1	58.7%(↓)	70.1%(↓)	80.9%
特定保健指導該当率 ※2	25.5%(↓) ※5	26.5%(↑)	26.0%
特定保健指導実施率 ※3	17.3%(↓) ※5	20.5%(↑)	19.8%
喫煙率 ※4	24.2%(↑)	21.3%(↓)	25.3%

昨年度発表の実績数値に誤りがございました。  
訂正して報告させていただきます。

## 2020 年度(2 年目)取り組み予定事項

- ・ 社内ホームページによる健康に関する知識の配信
- ・ 3 か年計画での健康 e-Learning(健康診断の数値の見方)の実施
- ・ 電設工業健康保険組合で開催される運動に関するインセンティブへの勧奨
- ・ 禁煙支援の開始

目標	第1フェーズ終了時 (2024 年度目標値)
健康診断受診率	100.0%
精密検査受診率 ※1	90.0%
特定保健指導該当率 ※2	15.0%
特定保健指導実施率 ※3	30.0%
喫煙率 ※4	20.0%

参考>2019 年度 電設健保平均
92.4%
-
21.9% ※5
16.5% ※5
32.8%

※1 「要精密検査」の対象者で検査を受診した人 / 健診にて「要精密検査」と診断された人

※2 「特定保健指導」の対象者 / 特定健診受診者

※3 「特定保健指導」を受診した人 / 「特定保健指導」の対象者

※4 喫煙率は 2018 年度までは 40 歳以上、2019 年度からは全年齢を対象

※5 2019 年度特定保健指導データは集計途中となるため、今後変更になる可能性があります。